

Отчет по ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В  
ОБУ «СББЖ Рыльского района» за 2024год.

№ п/п	мероприятия	Информация о ходе выполнения программных мероприятий
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>		
<b>1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</b>		
1.1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024г-2026 год.	Приказом ОБУ «СББЖ Рыльского района» от 28 декабря 2024г. №71-п «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ОБУ «СББЖ Рыльского района» Курской области на 2024-2026год» Приказ№35-п от 09.01.2024г.
1.1.2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений	Проанализировали должностные обязанности работников, которые в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений
1.1.3	Мониторинг исполнения нормативных правовых актов предоставления ветеринарных услуг	В 2024 году по выявлению коррупционных правонарушений исполнения нормативно правовых актов предоставления ветеринарных услуг не поступало
<b>1.2 Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>		

1.2.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В 2024 году велся мониторинг изменения действующего законодательства, в области противодействия коррупции
1.2.2	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	ОБУ «СББЖ Рыльского района» проводилось информирование сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства
1.2.3	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Осуществление мер по предупреждению коррупции
<b>1.3 Меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы в учреждении</b>		
1.3.1	Своевременное реагирование на нарушения, выявленные в результате неправомерно принятых решений в рамках служебных полномочий, с применением персональной ответственности работников	В 2024 году по выявлению коррупционных правонарушений не поступало
1.3.2	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	ОБУ «СББЖ Рыльского района» велась разъяснительная работа с сотрудниками учреждения по предупреждению коррупции
1.3.3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива	В 2024 году коррупционных правонарушений не поступало. Изменения законодательства в области противодействия коррупции рассмотрели на общем собрании трудового коллектива
<b>2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>		
<b>2.1 Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1.1	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов	В 2024 году коррупционных правонарушений не поступало.
2.1.2	Обучение ответственных сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проводилось обучение ответственных сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

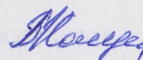
государственных и муниципальных нужд

2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий гражданско-правовых договоров и контрактов	ОБУ «СББЖ Рыльского района» велся контроль за выполнением условий гражданско-правовых договоров и контрактов
2.2.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств и средств от деятельности, приносящей доход в проведении закупок, товаров, услуг	Осуществлялся контроль за целевым использованием бюджетных средств и средств от деятельности, приносящей доход в проведении закупок, товаров, услуг. Коррупционных правонарушений не поступало.
2.2.3	Контроль за работой при заключении договоров и контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)	Осуществлялся контроль за работой при заключении договоров и контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком). Коррупционных правонарушений не поступало.
<b>2.3 Регламентация использования имущества и ресурсов</b>		
2.3.1	Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонтов, выполненных работ, оказанных услуг, поставке товаров	ОБУ «СББЖ Рыльского района» ведется оформление актов выполненных работ по проведению ремонтов, выполненных работ, оказанных услуг, поставке товаров
2.3.2	Организация контроля, за использованием и расходованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.	ОБУ «СББЖ Рыльского района» ведется контроль за использованием и расходованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.3.3	Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг, сохранности и использовании имущества учреждения	Выполняются требования законодательства РФ в сфере оказания платных услуг, сохранности и использовании имущества учреждения
<b>2.4 Обеспечение прав граждан на доступность к информации о предоставляемых учреждением ветеринарных услугах</b>		
2.4.1	Организация личного приема граждан в учреждении	В ОБУ «СББЖ Рыльского района» Руководитель, ветеринарные специалисты ведут прием граждан в учреждении.
2.4.2	Работа с обращениями граждан в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	Обращений граждан по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции не поступало.
2.4.3	Представление отчета о деятельности за календарный год	Отчет за календарный 2024год предоставлен.
2.4.4	Информирование граждан о правилах приема в учреждение	Информирование граждан о правилах приема в учреждении имеется на стенде.
2.4.5	Проведение опроса граждан с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения и качеством предоставляемых услуг	Ведется опрос граждан с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения и качеством предоставляемых услуг
<b>2.5 Совершенствование деятельности сотрудников учреждения</b>		
2.5.1	Исключение единоличного принятия решения о распределении выплат стимулирующего характера сотрудникам руководителем	Принятия решения о распределении выплат стимулирующего характера сотрудникам  ведется протоколом заседания совета трудового коллектива
2.5.2	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками	В 2024 году по выявлению коррупционных правонарушений не поступало.

2.5.5	Размещение на информационном стенде учреждения материалов о реализации мероприятий по противодействию коррупции, выпуск специализированных листовок, наглядных материалов	В целях повышения уровня информированности граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения в ОБУ «СББЖ Рыльского района» имеется информационный стенд. Размещены материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции, наглядные материалы
2.5.6	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции. Утверждение плана на 2024-2026 год.	Декабрь 2024 года.
2.5.7	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Проводилось дополнительное профессиональное образование работников по вопросам противодействия коррупции. Один раз в три года.
2.5.8	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд организации, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Проводилось дополнительное профессиональное образование работников участвующих в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд организации, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, . Один раз в три года.

Руководитель ОБУ «СББЖ Рыльского района»



В.В. Хащина.