

**Справочно-аналитическая информация
о реализации программных мероприятий плана за 2021 год
Исполнитель: ОБУ «Курская областная ветеринарная лаборатория»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Информация о выполнении мероприятия
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции		
1.1 Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов		
1.1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2024 г.г.	Приказом ОБУ «Курская облветлаборатория» от 11.01.2021 №1л-п (в редакции приказа от 22.09.2021 №106-п) утвержден План по противодействию коррупции ОБУ «Курская областная ветеринарная лаборатория» на 2021-2024 годы
1.1.2	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Ежеквартально проводится анализ и уточняются должностные обязанности работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений
1.1.3	Мониторинг исполнения нормативных правовых актов предоставления ветеринарных услуг	Постоянно проводится мониторинг исполнения нормативных правовых актов по предоставлению ветеринарных услуг
1.2 Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников		
1.2.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	По мере внесения изменений в законодательство проводится мониторинг законодательства в области противодействия коррупции
1.2.2	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Сотрудники учреждения информируются об изменениях антикоррупционного законодательства по мере внесения в него изменений

1.2.3	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно в учреждении проводится работа по формированию в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы
1.3 Меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы в учреждении		
1.3.1	Своевременное реагирование на нарушения, выявленные в результате неправомерно принятых решений в рамках служебных полномочий, с применением персональной ответственности работников	Случаи нарушений в результате неправомерно принятых решений в рамках служебных полномочий, с применением персональной ответственности работников, отсутствуют
1.3.2	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно проводится разъяснительная работа с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
1.3.3	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В установленные законодательством сроки директором учреждения представлены справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и членов их семей за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2020 года с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»
1.3.4	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива	По мере необходимости на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива рассматриваются вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
2.1 Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции		

2.1.1	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов	В связи с отсутствием правонарушений в области противодействия коррупции обращения в правоохранительные органы не направлялись
2.1.2	Обучение ответственных сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции	На 2021 год не запланировано обучение ответственных сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции
2.2 Совершенствование организации деятельности МБУ «РКЦ» в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий гражданско-правовых договоров и контрактов	В учреждении на постоянной основе осуществляется систематический контроль за выполнением условий гражданско-правовых договоров и контрактов
2.2.2	Контроль за целевым использованием бюджетных средств и средств от деятельности, приносящей доход в проведении закупок, товаров, услуг	В учреждении на постоянной основе осуществляется контроль за целевым использованием бюджетных средств и средств от деятельности, приносящей доход в проведении закупок, товаров, услуг
2.2.3	Контроль за работой при заключении договоров и контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)	По мере заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) осуществляется контроль за проведением данного вида работ
2.3 Регламентация использования имущества и ресурсов		
2.3.1	Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонтов, выполненных работ, оказанных услуг, поставке товаров	В учреждении на постоянной основе осуществляется контроль за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонтов, выполненных работ, оказанных услуг, поставке товаров
2.3.2	Организация контроля, за использованием и расходованием средств бюджета, финансово-	В учреждении на постоянной основе осуществляется контроль за использованием и расходованием средств

	хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.	бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.
2.3.3	Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг, сохранности и использовании имущества учреждения	В учреждении на постоянной основе проводится работа по обеспечению неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг, сохранности и использовании имущества учреждения
2.4 Обеспечение прав граждан на доступность к информации о предоставляемых учреждением ветеринарных услугах		
2.4.1	Организация личного приема граждан в учреждении	В учреждении имеется информационный стенд, посвященный вопросам противодействия коррупции, на котором размещена информация, направленная на работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений и график личного приема граждан
2.4.2	Работа с обращениями граждан в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	За 2021 год фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, не выявлено
2.4.3	Представление отчета о деятельности за календарный год	Отчет о деятельности за 2021 год своевременно представлен в управление ветеринарии Курской области
2.4.4	Информирование граждан о правилах приема в учреждение	При проведении личного приема граждан и в отделе кадровой работы и делопроизводства организована работа по информированию граждан о правилах приема в учреждение
2.4.5	Проведение опроса граждан с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения и качеством предоставляемых услуг	Ежеквартально проводится опрос граждан с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения и качеством предоставляемых услуг

2.5 Совершенствование деятельности сотрудников учреждения		
2.5.1	Исключение единоличного принятия решения о распределении выплат стимулирующего характера сотрудникам руководителем	В течение года решения о распределении выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения принимаются коллегиально
2.5.2	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками	В учреждении заведен журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками
2.5.5	Размещение на информационном стенде учреждения материалов о реализации мероприятий по противодействию коррупции, выпуск специализированных листовок, наглядных материалов	В учреждении имеется информационный стенд, посвященный вопросам противодействия коррупции, на котором размещена информация, направленная на работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
3. Повышение уровня правовой грамотности		
3.1.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В 2021 году работник учреждения, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, принял участие в семинаре в ГОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования»
3.1.2	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В 2021 году работник учреждения, в должностные обязанности которого входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд принял участие в семинаре в ГОУ «Институт развития дополнительного профессионального образования»