

Информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за
2021 год

Исполнитель: ОБУ «СББЖ Поныровского района»

1. Мониторинг принятий действующего законодательства в области противодействия коррупции

1.1 Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

- Приказом ОБУ «СББЖ Поныровского района» №62 от 25.12.2020 года утвержден План противодействия коррупции на 2021 год.

- проверены принимаемые локальные акты учреждения на соответствие федеральному законодательству;
- активизированы профилактические мероприятия в отношении должностных лиц, участвующих в закупках товаров, работ или услуг для государственных нужд, рассмотрении и решении вопросов использования бюджетных средств в сфере финансов, приказ № 63 от 25.12.2020г.;
- в ОБУ «СББЖ Поныровского района» приняты нормативные документы по предупреждению коррупции в соответствии с требованиями ст.13.3 ФЗ №273-ФЗ.;

- Принятие кодекса этики и служебного поведения работников

- Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения, включая:

- установление процедур информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- установление процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки;

- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников;

- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

- Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

- Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работников

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения; - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении

коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; - незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами; - сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений следует закрепить в локальном нормативном акте организации. В данном документе необходимо предусмотреть каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности

-- в ОБУ «СББЖ Поньровского района» лиц состоящих в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) – нет;

3. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействие коррупции

-проведено занятие, на котором рассмотрены вопросы противодействия коррупции, методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений, каждому участнику вручена памятка.

-Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении

4 Организация индивидуального консультирования работников по вопросам противодействия коррупции

-В случае возникновения необходимости организовать индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур

5.Ознакомление вновь принятых работников под роспись с нормативными, регламентирующими вопросами предупреждения и противодействие коррупции

-В целях профилактики коррупционных правонарушений организована работа по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства: с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Курской области в сфере противодействия коррупции и коррупционных правонарушений.

6. Ежегодное предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

-Обеспечение своевременного представления лицами, предусмотренными действующим законодательством, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

-Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Курской области, а также членов их семей (супруга и несовершеннолетних детей)

7. Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с владельцев животных за оказание ветеринарных услуг.

-Проверка стоимости оказываемых услуг с расценками на платные ветеринарные услуги.

-Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

8. Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращении

Жалоб, обращений граждан и организаций по фактам коррупции со стороны работников ОБУ «СББЖ Поныровского района» не поступали.

Случаев обращения работников ОБУ «СББЖ Поныровского района» каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.