

участком, начальником ОВСЭ, начальником дезинфекционного отряда проводился мониторинг исполнения нормативных правовых актов предоставления ветеринарных услуг.

1.2 Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников

1.2.1 Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции

В течении проводился мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. В учреждении имеются методические рекомендации по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции в организации

1.2.2 Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.

По мере внесения изменений в законодательство в области противодействия коррупции проводилось правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников

1.2.3 Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы

Принят и утвержден кодекс этики и служебного поведения работников учреждения и положение о конфликте интересов; в учреждении имеется приказ о создании комиссии по противодействию коррупции и положение о комиссии по противодействию коррупции.

1.3 Меры, направленные на повышение эффективности антикоррупционной работы в учреждении

1.3.1 Своевременное реагирование на нарушения, выявленные в результате неправомерно принятых решений в рамках служебных полномочий, с применением персональной ответственности работников

В течении 2021года случаев выявления правонарушений выявленные в результате неправомерно принятых решений в рамках служебных полномочий, с применением персональной ответственности работников не было

1.3.2 Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

В течении 2021года главным ветеринарным врачом, главным бухгалтером, заведующим Большежировским ветеринарным участком, заведующим Верхнелюбажским ветеринарным участком, начальником ОВСЭ, начальником дезинфекционного отряда проводилась разъяснительная работа с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может

восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

1.3.3 Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Руководителем в срок до 30 апреля 2021 года предоставлены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1.3.4 Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива

В течении 2021 года руководителем с учетом изменения законодательства рассматривались вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1 Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

2.1.1 Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов

Учреждение сотрудничает с правоохранительными органами. В течении 2021 года выявленных правонарушений нет.

2.1.2 Обучение ответственных сотрудников по вопросам профилактики и противодействия коррупции

В соответствии с планом обучения инспектор по кадрам прошла обучение дистанционно в количестве 72 часа в ООО «Институт дополнительного образования» по программе «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных учреждениях»

2.2 Совершенствование организации деятельности МБУ «РКЦ» в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд

2.2.1 Обеспечение систематического контроля за выполнением условий гражданско-правовых договоров и контрактов

В учреждении руководителем проводится контроль за выполнением условий гражданско-правовых договоров и контрактов. Коррупционной составляющей не выявлено.

2.2.2 Контроль за целевым использованием бюджетных средств и средств от деятельности, приносящей доход в проведении закупок, товаров, услуг

В учреждении проводится контроль за целевым использованием бюджетных средств и средств от деятельности, приносящей доход в проведении закупок. Коррупционной составляющей не выявлено. Приказ о создании единой комиссии в сфере закупок №

10а от 11.01.2021г. (4человека).

2.2.3 Контроль за работой при заключении договоров и контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком)

В учреждении в течении 2021года проводился контроль за заключением договоров и контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) при проведении закупок. Коррупционной составляющей не выявлено. Приказ о создании единой комиссии в сфере закупок № 10а от 11.01.2021г.

2.3 Регламентация-использования имущества и ресурсов

2.3.1 Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонтов, выполненных работ, оказанных услуг, поставке товаров

В учреждении в течении 2021года руководителем, главным бухгалтером проводился контроль за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонтов, выполненных работ, оказанных услуг, поставке товаров. Коррупционной составляющей не выявлено. У руководителя не имеется взаимодействия с близкими родственниками в иных организациях

2.3.2 Организация контроля за использованием и расходованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.

В течении 2021года руководителем, главным бухгалтером проводился контроль, за использованием и расходованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.3.3 Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг, сохранности и использовании имущества учреждения

В течении 2021года руководителем, главным бухгалтером, главным ветеринарным врачом, заведующим Большежировским ветеринарным участком, заведующим Верхнелобажским ветеринарным участком, начальником ОВСО, начальником дезинфекционного отряда проводилось обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг, сохранности и использовании имущества учреждения

2.4 Обеспечение прав граждан на доступность к информации о предоставляемых учреждением ветеринарных услугах

2.4.1	Организация личного приема граждан в учреждении	В течении 2021 года в приемные часы учреждения руководителем, главным бухгалтером, главным ветеринарным врачом, заведующим Большежировским ветеринарным участком, заведующим Верхнелобажским ветеринарным участком, начальником ОВСО, начальником дезинфекционного отряда осуществлялся прием граждан в целях обеспечение прав на доступность к информации о предоставляемых учреждением ветеринарных услугах
2.4.2	Работа с обращениями граждан в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции	В течении 2021 года обращений граждан в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции не поступало
2.4.3	Представление отчета о деятельности за календарный год	Руководителем своевременно представлен отчет о деятельности за календарный год
2.4.4	Информирование граждан о правилах приема в учреждение	Граждане проинформированы о правилах приема в учреждение путем размещения на стенде
2.4.5	Проведение опроса граждан с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения и качеством предоставляемых услуг	Ежеквартально главным ветеринарным врачом, заведующим Большежировским ветеринарным участком, заведующим Верхнелобажским ветеринарным участком, начальником ОВСО, начальником дезинфекционного отряда проводится опрос граждан с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения и качеством предоставляемых услуг

2.5 Совершенствование деятельности сотрудников учреждения

2.5.1	Исключение единоличного принятия решения о распределении выплат стимулирующего характера сотрудникам руководителем	В течение года принятие решений о распределении выплат стимулирующего характера сотрудникам осуществлялось руководителем при непосредственном участии председателя совета трудового коллектива
2.5.2	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками	Инспектором по кадрам заведен журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками.

2.5.5	Размещение на информационном стенде учреждения материалов о реализации мероприятий по противодействию коррупции, выпуск специализированных листовок, наглядных материалов	Записи о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками отсутствуют. На информационном стенде учреждения по мере проведения мероприятий размещены материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции.
2.5.6	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции. Утверждение плана на 2022 год	Приказом учреждения от 06.12.2021 № 54 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в ОБУ «СББЖ Фатежского района» на 2022 год» утвержден План по противодействию коррупции в ОБУ «СББЖ Фатежского района» на 2022 год и проведен анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции за 2021 год.